

Le SNPDEN était hostile à des négociations parcellisées qui renverraient à une approche mesquine du métier. Il a toujours été partisan de négociations globales asseyant solidement la question des rémunérations sur une conception du métier et des missions.

Cette approche s'est d'ailleurs révélée efficace, comme en 2000 où le protocole d'accord signé par le SNPDEN liait référentiel de métier, lettre de mission, mobilité et des progressions sans précédent des classements et des promotions (ce dont, chaque année, de nombreux collègues bénéficient toujours).

Voici le calendrier prévisionnel des négociations qui couvrent l'ensemble des questions aujourd'hui en débat (y compris celles du pôle administratif et des systèmes d'information même si c'est en partie avec d'autres interlocuteurs), ce qui était notre demande. Chaque question fait l'objet de deux réunions, une d'échanges et une de conclusion, avec, entre elles, un temps suffisant pour laisser place à la réflexion et au débat au sein du SNPDEN.

<b>Groupe de travail avec les syndicats</b>	<b>Thématiques des réunions</b>
Vendredi 27 novembre 2009	Guide de l'évaluation et de l'entretien professionnel
Mercredi 9 décembre 2009	Charte de la gouvernance des EPLE
Mardi 12 janvier 2010 (conclusions)	Guide de l'évaluation et de l'entretien professionnel
Mardi 26 janvier 2010	Rémunérations
Mercredi 3 février 2010	Formation initiale et continue
Mercredi 3 mars 2010 (conclusions)	Charte de la gouvernance des EPLE
Mercredi 10 mars 2010 (conclusions)	Rémunérations
Mercredi 17 mars 2010	Evaluation externe
Mardi 23 mars 2010 (conclusions)	Formation initiale et continue
Mercredi 7 avril 2010 (conclusions)	Evaluation externe