

La délégation de Grenoble était formée de Djamil Cherfi, Patrick Fuertes, Marie-Hélène Callo, Gwenaëlle Pigault.

A propos du contexte général

Les interventions de Philippe Vincent et des SA se sont toutes construites autour de deux thèmes:

- les conditions de travail
- la rémunération

A la fin de CSN, quelles sont les principales motions votées qui vous nous servir de bases de travail et de revendications lors des prochains mois ?

- abandon des E3C au profit d'un contrôle continu comptant pour 40%
- un document commun pour se protéger en cas de blocage des E3C
- meilleur fonctionnement des PIAL
- le refus de la réforme des programmes en collège
- un financement accru des EPLE accueillant des publics prioritaires
- des attendus de parcoursup clairs
- sortie de la FGR
- nouveau tableau des montants de cotisation
- pas d'obligation d'utiliser les téléservice au nom de l'autonomie de l'EPLE
- QVT: sens du métier, allégement des procédures, suppression des dispositifs redondants, mis en oeuvre du CET.....
- La prise en compte financière de toute nouvelle tâches
- les retraites, pour faire court, personne ne doit être perdant

A propos des rémunérations

Les SA ont accompagné le SG à la 1ère réunion concernant nos rémunérations. Les demandes suivantes ont été répétées :

- une augmentation significative du passage à la hors classe 20% pour la prochaine campagne,
- puis 30 % dès l'année suivante.
- une IF2R revalorisée et versée au moins annuellement
- une indemnité pour tous les examens.

Philippe Vincent a obtenu un calendrier pour les réponses du ministre qui seront données d'ici avril.

PS: en fait, c'est Matignon et Bercy qui tiennent le feu vert!

En cas de non satisfaction de nos demandes, le CSN a confié à la CN de déclencher des actions fortes.

Pour conclure, le CSN a été un moment d'expression de notre ras le bol. Le SG du SNPDEN-UNSA s'est engagé. Le SNPDEN-UNSA est prêt à l'action si nécessaire.

Pour plus de précisions, RDV au prochain numéro de direction.

Vos représentants au CSN