



## Lettre Hebdo n° 22-2023 : Jeudi 1er juin 2023

### Vos Actus

#### **Pacte : pression inacceptable, soutien nécessaire...**

D'annonces médiatiques en annonces présidentielles distillant des pistes de ce que ce PACTE induira dans le pilotage des établissements, on commence à être en capacité de reconstituer un mode d'emploi ! Des questions restent cependant posées, et déjà certains DASEN exercent des pressions sur les professionnels que nous sommes. Bruno Bobkiewicz, notre secrétaire général, a adressé une lettre aux ministres de l'Éducation et à celui du Travail, (puisque il semble que nous ayons désormais deux ministres), ainsi qu'aux Recteurs et aux DASEN, lettre relayée dans [notre dernière LDD n° 2023-19](#). De la clarté, du respect, de la confiance, voilà ce qu'*a minima* nous exigeons ! Malheureusement les récentes prises de parole du Ministre, notamment sur le calendrier de fin d'année scolaire ou encore les annonces sur la santé mentale des élèves, ne font que confirmer un mode de gouvernance insupportable nous relayant au simple rôle d'exécutant.

#### **Baromètre UNSA Éducation millésime 2023 : hélas pas d'amélioration !**

34 585 collègues issus des métiers de l'éducation ont pris le temps de répondre à la 11ème édition de cette enquête annuelle menée récemment. Malgré le contexte tendu, c'est le 3ème meilleur score de participation. Pour cette édition 2023, les préoccupations qui ressortent sont d'abord la crise démocratique devant le virage écologique et enfin la transformation numérique. Les [résultats 2023](#) sont plus que jamais inquiétants pour notre société : les personnels expriment ainsi un découragement alarmant. Pour les personnels de direction, les préoccupations sont prioritairement : la charge de travail pour 68 %, le pouvoir d'achat pour 54 % et le temps de travail pour 41 %. Un focus précis sur tous les résultats vous sera communiqué la semaine prochaine. (...)

#### **Mobilisation du 6 juin : le SNPDEN toujours présent !**

Une [nouvelle journée de grèves et de manifestations](#) est prévue ce mardi 6 juin sur l'ensemble du territoire national avec un seul mot d'ordre : le retrait de la loi sur les retraites. L'Assemblée nationale doit se prononcer 2 jours plus tard sur le texte de loi proposé par le groupe Liot qui permettrait d'abroger cette réforme des retraites injuste, même si le travail en commission du 31 mai laisse planer un doute sur le contenu du texte qui sera réellement débattu en séance publique. Mobilisons-nous massivement le 06 juin !

### À vos côtés

#### **Actions & mobilisation**

**Mobilisation retraites** : prochaine journée 6 juin 2023  
- Communiqué intersyndical [ICI](#) + Courrier aux parlementaires [ICI](#)  
- Site internet pour interpeller les députés : [ICI](#) - Communiqué UNSA [ICI](#)

#### **Mobilité**

- Résultats complets phase 1 et 2 + Résultats spécifiques phase 2 [ICI](#)

**Nos dernières LDD** : [ICI](#)

**Nos dernières communications adhérents** : [ICI](#)

#### **Accompagnement & formations**

**Prochain Lundi syndical de rencontre Adhérents-Élus** : 5 juin, 16/18h  
- Questions/Accès [ICI](#)

**Replay webinaire récent**  
- Sociologie et pédagogie en LP : 22 mai 2023 - Replay disponible [ICI](#)

**Padlet Réforme du Collège** [ICI](#)

**Dernier numéro de Direction** : N° 284, mai 2023 : en ligne [ICI](#)

Congrès UNSA à Dijon du 6 au 8 juin : Lire le rapport d'activité national 2019/2023 [ICI](#)

Lettre de la Cellule Juridique : N° 8, mai 2023 [ICI](#)

**Agenda :** [ICI](#)

## **Pour aller plus loin**

Des ressources utiles à votre disposition : textes officiels, points de vigilance, sources de réflexion...  
Pour un métier plus serein et un pilotage plus efficace !  
**Au menu cette semaine :** JO/BO - Médecine scolaire et santé à l'école (Rapport parlementaire) - Insultes et menaces (Dossier Autonome de Solidarité) - Formations et ressources IH2EF (Prépa concours perdur et d'inspection / Webinaire fondamentaux du management / MAJ fiches film annuel perdur) - Egalité sociale à l'école (Etude Ifop) - Emploi dans la Fonction publique (INSEE) [\(...\)](#)

Cet email a été envoyé à [joelle.jonneaux@snpden.net](mailto:joelle.jonneaux@snpden.net), [cliquez ici pour vous désabonner](#).