

LE PLAN DE FORMATION SYNDICALE

Le troisième grand axe de travail concerne le plan de formation syndicale. Pas moins de 47 actions sont au programme de l'année 2022-2023 ! Des formations sous toutes leurs formes : en présentiel, en distanciel, des webinaires, les lundis du SNPDEN-UNSA, etc. Vous lirez à ce propos l'article d'Isabelle GUILLAUMET, en page 54 qui récapitule toute notre action de formation.

Par ailleurs, nous organisons des formations locales dans les académies (je me tiens ainsi à disposition des demandes locales pour des formations numériques et bureautiques, par exemple).

RÉFORME DES RETRAITES ET MESSAGE FÉDÉRAL

Enfin, nous relayons ici le message fédéral de Laurent Escure, secrétaire général de l'UNSA, quant à la mobilisation sur la réforme des retraites actuellement à l'étude.

L'intersyndicale, réunie le 3 octobre à Bagnolet, a pris acte de la volonté du gouvernement d'ouvrir des consultations concernant notre système de retraite. Il faut que le gouvernement précise ses intentions, ses éléments de diagnostics, la méthode de concertation et ses objectifs.

Attachées au système par répartition, les organisations syndicales se disent ouvertes pour mener des concertations qu'elles souhaitent loyales et transparentes pour plus de justice sociale.

Celles-ci doivent porter sur :

- les dispositifs de carrières longues,
- la pénibilité et l'usure au travail,
- la transition emploi retraite et les fins de carrière,
- l'emploi des seniors, le minimum retraite,
- le financement du régime
- l'égalité femme/homme.

Sur ces questions, les organisations syndicales travailleront ensemble pour porter des revendications communes. Les organisations syndicales réaffirment que l'ensemble de ces sujets ne nécessitent pas de réforme paramétrique. Les organisations syndicales réaffirment ainsi qu'elles sont, comme la majorité de la population, fermement opposées à tout recul de l'âge légal de départ en retraite et à une augmentation de la durée de cotisation.

Pour l'intersyndicale, des alternatives y compris financières existent et doivent faire l'objet de discussions. Dans ce contexte, nos organisations syndicales rappellent qu'un salarié sur 2 arrivant à l'âge de départ à la retraite n'est plus en activité (invalidité, chômage, minima sociaux...). Ainsi, toutes mesures d'âge ne feraient que précariser encore les actuels et futurs travailleurs et travailleuses.

Cela ne générerait par ailleurs, aucune économie pour notre système car conduirait à un transfert financier vers l'assurance chômage et pour l'invalidité et les minima sociaux, vers notre système de protection sociale.

Nos organisations appellent les actuels et futurs travailleurs et les travailleuses à se réunir et débattre, et n'hésiteront pas à construire tous les moyens d'action nécessaires si le gouvernement demeurerait arc-bouté sur son projet. Dans ce contexte d'incertitude pour les travailleurs et travailleuses, l'intersyndicale a décidé de se réunir à nouveau courant octobre.

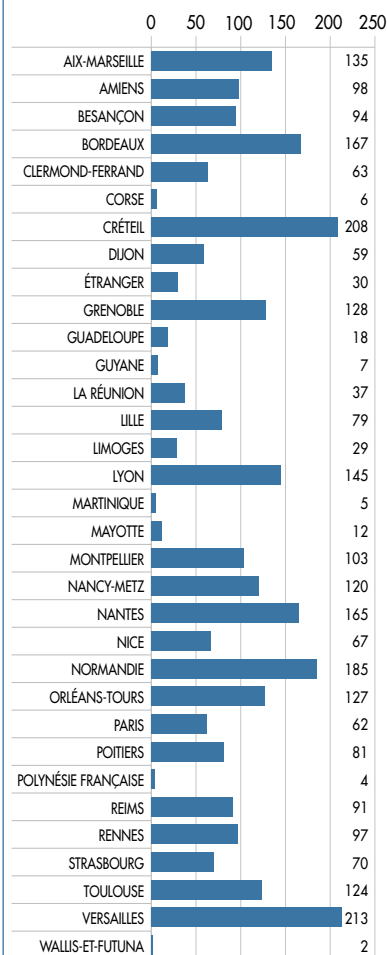
Le slogan « pas un jour, pas un mois, pas une année de plus ! » ■

Enquête de rentrée

Depuis plusieurs années, nous vous sollicitons pour notre enquête de rentrée.

Avec plus de 2600 réponses, représentative de près d'1/3 des EPLE, elle dresse, en 2022, un panorama fiable et incontestable.

ENQUÊTE DE RENTRÉE 2022 :
NOMBRE DE RÉPONSES PAR ACADÉMIES



+ 2600 réponses... réparties en académies

QUI A RÉPONDU ?

+
de 2600
réponses

(32 % des EPLE)

94%

D'ADHÉRENT(E)S

(79 % en 2020,
94 % en 2021)

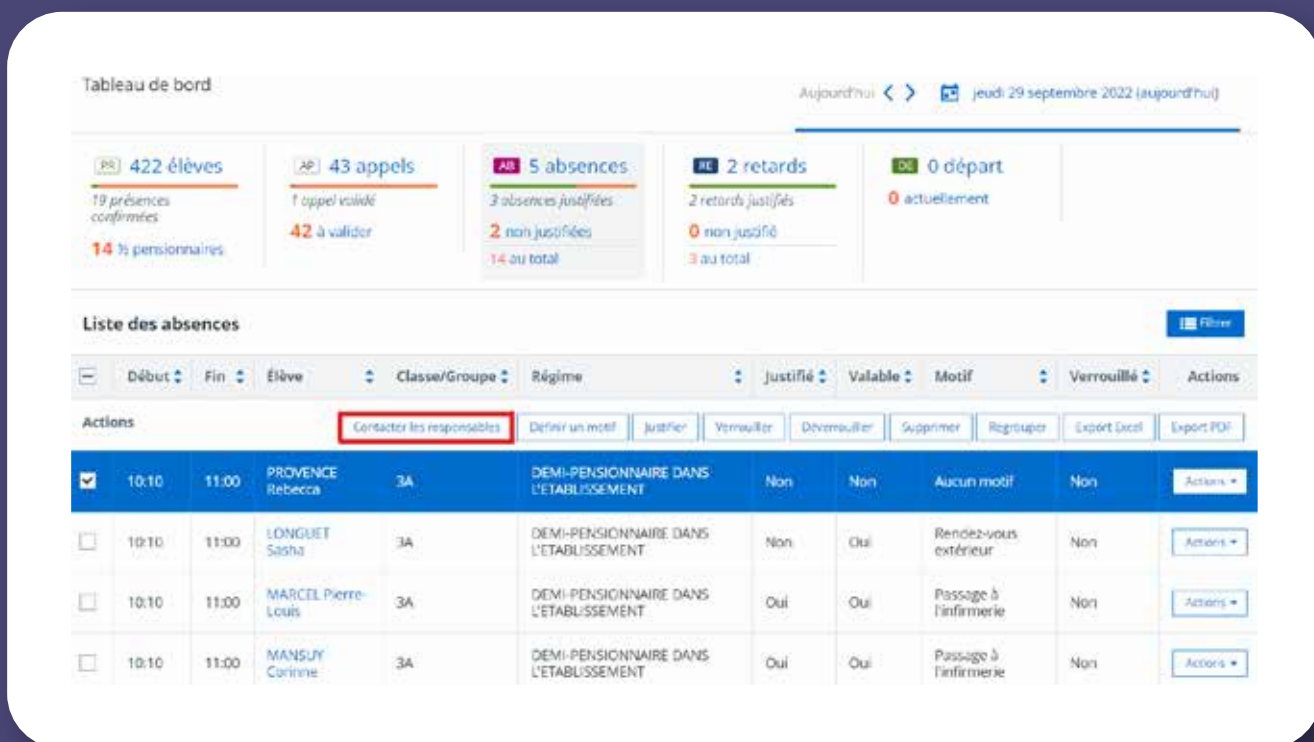
74%

DE CHEF(FE)S

(82 % en 2020,
75 % en 2021)

Savez-vous que vous pouvez faire **AUTREMENT** pour gérer la Vie scolaire de votre établissement ?

Vous utilisez déjà Skolengo* : découvrez son module Scolarité.
Un fonctionnement différent, une réponse à tous vos besoins !



Le tableau de bord Scolarité

Activez la Vie Scolaire Skolengo sans frais pour votre établissement

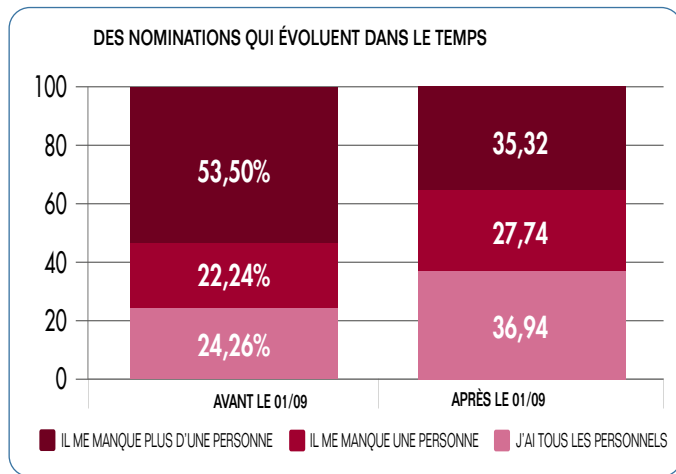
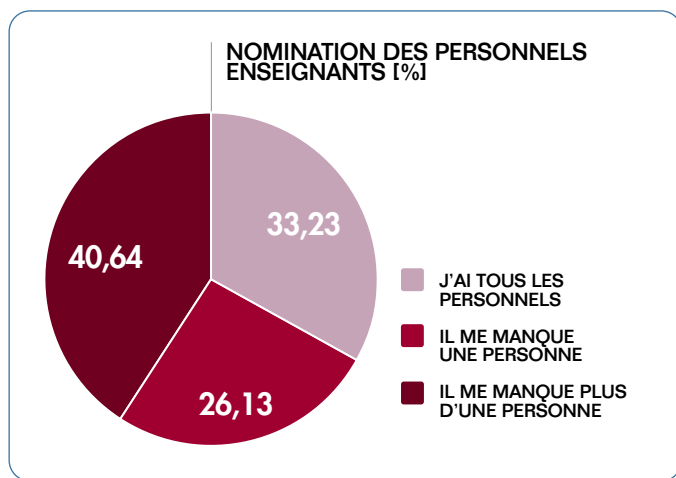
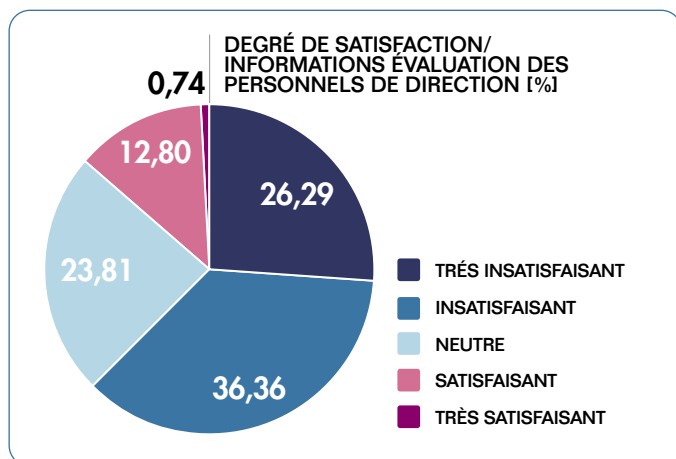
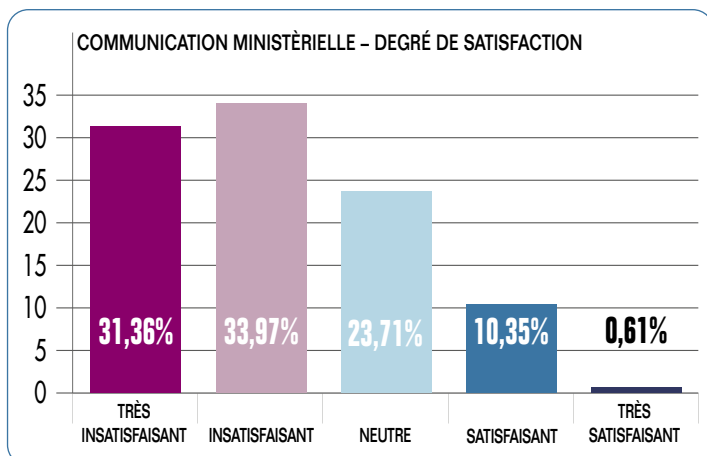
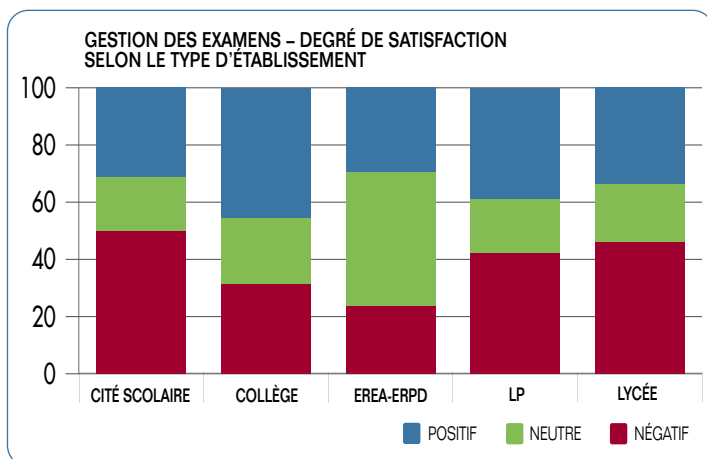
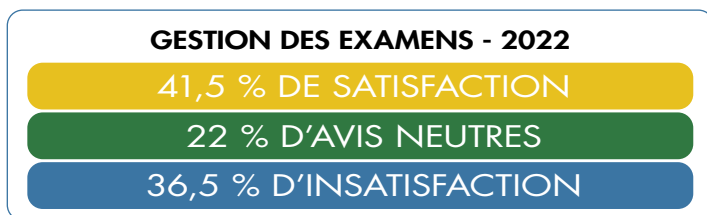
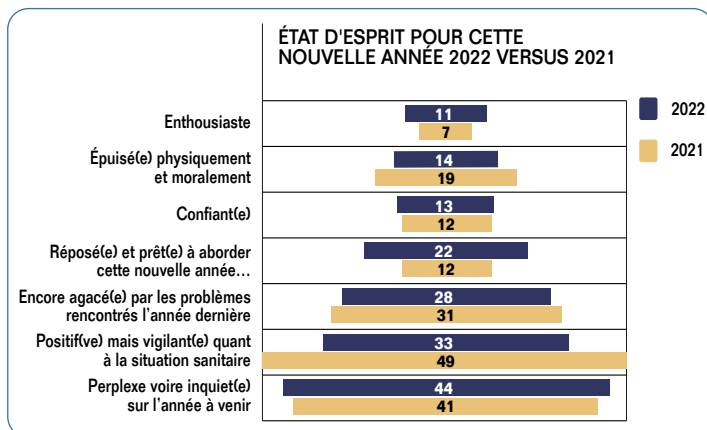
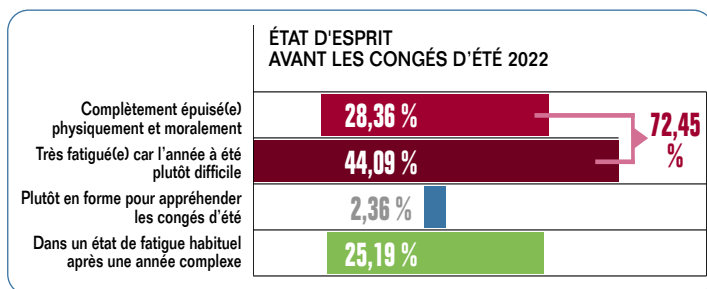
Votre espace numérique Skolengo comprend déjà le module Scolarité. Demandez simplement son activation et bénéficiez de notre **accompagnement personnalisé** pour le prendre en main.



Profitez du logiciel **EMPLOI DU TEMPS** Skolengo inclus pour concevoir et gérer vos emplois du temps tout au long de l'année !



Scannez le QRcode pour activer la vie scolaire et profiter de notre accompagnement **gratuitement** ou contactez-nous : 02 40 20 47 95 - contact@skolengo.com

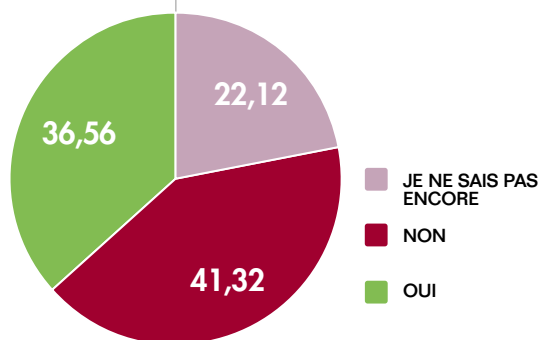


NOMINATION DES PERSONNELS ENSEIGNANTS

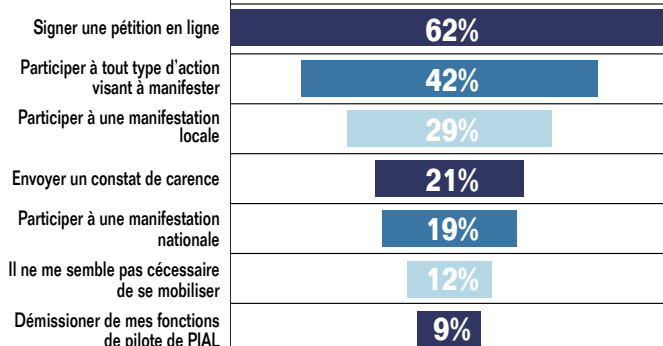
Les éléments d'enquête consacrés aux nominations des personnels enseignants nous montrent la différence entre celles 10 jours avant la rentrée et celles à compter du 1^{er} septembre. L'amélioration de la situation est alors perceptible.

Cependant, parce que nous souhaitons avoir une visibilité claire 1 mois après la rentrée, la « pénurie » semble belle et bien confirmée: notre nouvelle enquête indique que les postes non pourvus ne le sont que très peu devenus et que ceci impacte 35 % des EPLE! Les viviers, si tant est que l'on puisse les appeler ainsi, ont été épuisés dès les premiers jours de septembre!

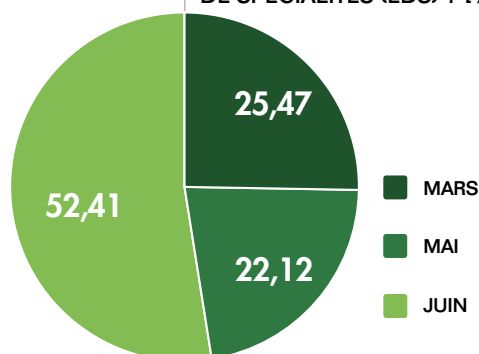
LES MOYENS AESH SONT-ILS LÀ ? [%]



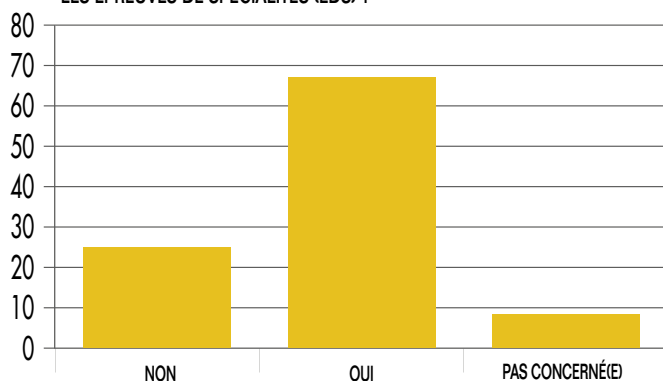
COMMENT AGIR SYNDICALEMENT AU SUJET DES PIAL ?



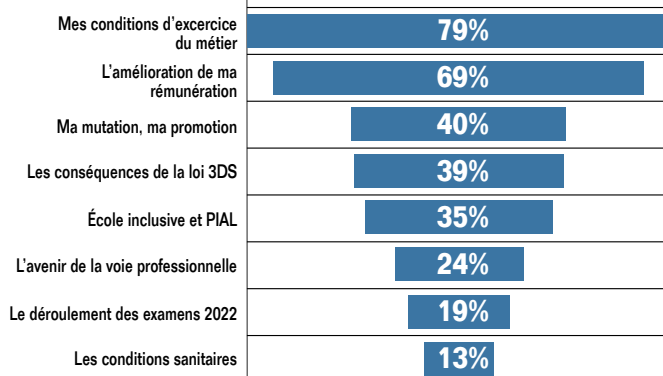
LYCÉES : QUELLE SERAIT LA PÉRIODE LA PLUS PROPICE POUR LES ÉPREUVES DE SPÉCIALITÉS (EDS) ? [%]



LYCÉES : AVEZ-VOUS CONSTATÉ DE L'ABSENTÉISME APRÈS LES ÉPREUVES DE SPÉCIALITÉS (EDS) ?



LES PRÉOCCUPATIONS DES PERSONNELS DE DIRECTION



MON AVIS SUR L'ACTION GÉNÉRALE DU SNPDEN-UNSA ?

