



L'actu des Perdurs / #2025-17 - Jeudi 06.11.2025

► **Tenir le cap ensemble : clarté, cohérence, confiance !**

Dans un contexte politique incertain et budgétaire sous tension, les injonctions se multiplient dans les établissements. Le SNPDEN-UNSA rappelle une exigence simple : tenir le cap. Dire non quand il le faut, défendre nos missions, protéger nos équipes et garantir un pilotage sincère et cohérent de l'École, au service des élèves.

► Pour suivre l'actualité au fil des jours, retrouvez-nous sur www.snpden.net

L'actualité du SNPDEN

À ne pas manquer



→ **Tenir le cap... collectivement !**

► Trop d'injonctions, pas assez de cadre : le SNPDEN-UNSA rappelle la règle.

Face à la multiplication des injonctions et des demandes souvent hors cadre, le SNPDEN-UNSA rappelle une ligne commune : tenir le cap, protéger nos missions, agir collectivement.

Les personnels de direction doivent appliquer les textes, refuser les dérives et prioriser leurs tâches.

→ **Sur les PAP**, aucun nouveau plan sans validation médicale.

→ **Sur la formation**, les personnels de direction ne remplacent pas l'EAFC.

→ **Sur les enquêtes**, seules celles du portail Orchestra sont obligatoires.

→ **Sur Pronote**, ne pas cocher la case d'export RCD.



► **Direction 295 > Dans vos boîtes aux lettres !**

✓ **Enquête de rentrée + analyse de la mobilité 2025 + plan de formation du SNPDEN-UNSA + Chronique Juridique** (droit de se taire, 3ème partie sur les procédures disciplinaires contre les perdurs) : [ICI](#)



► **MÉMENTO DES PROCÉDURES DISCIPLINAIRES 2025 : déjà en ligne !**

→ **Sur les astreintes**, aucune obligation réglementaire.

→ **Sur les référents**, refuser la surenchère sans moyens.

→ **Sur les projets d'évaluation et d'orientation**, prendre le temps de construire avec les équipes.

→ **Sur l'évaluation des personnels de direction**, les "excellent" ne sont pas contingentés, et le CIA est équitablement réparti.

Le syndicat appelle à savoir dire NON, non pas par opposition, mais pour faire respecter le cadre, protéger les équipes et garantir la cohérence du pilotage.

C'est collectivement, en suivant ces repères, que les personnels de direction feront évoluer l'institution dans le respect de leurs missions.

Dire NON, c'est défendre nos missions, protéger nos équipes et préserver l'École.

→ Retrouvez notre *Lettre de Direction* [ICI](#)

Une refonte du mémento 2022, tous les textes, les procédures et les modèles de courriers : [ICI](#)

▶ **ÉDUCATECH 2025 / 19 au 21 Novembre**

→ **Le SNPDEN y sera : venez nous rencontrer sur le stand N°18**



📅 **NOS PROCHAINS WEBINAIRES : [ICI](#)**

📅 **20.11 - 14H / Webinaire Éducation et pédagogie : *La prise en compte de la santé mentale est indispensable* (en direct d'Arras)**

▶ **LES REPLAYS des webinaires : [ICI](#)**

▶ Cellule Juridique | *Les questions juridiques de rentrée* : [ICI](#)

▶ Commissaires paritaires & GRAC | *Ma 1ère mutation* : [ICI](#)

▶ Commissaires paritaires & GRAC | *Construire son dossier, préparer sa mutation* : [ICI](#)

▶ Commissaires paritaires & GRAC | *Lettre de motivation et entretien de mobilité* : [ICI](#)

▶ Commissaires paritaires & GRAC | *Partir à l'étranger* : [ICI](#)

[OUTILS](#)
[#PERDIRS](#)

[NOS](#)
[MESSAGES](#)

[SNPDEN](#)
[ET MÉDIAS](#)

[RESSOURCES](#)
[#PERDIRS](#)